

RAPORT FINAL

*privind **reluarea** procedurii de selecție pentru pozițiile de membru în
Consiliul de Administrație al Societății **MODERN CALOR S.A. BOTOȘANI***

Având în vedere Interviuul final din cadrul **reluării** procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **MODERN CALOR S.A. BOTOȘANI**, vă înaintăm rezultatul **reluării** procesului de selecție, care include clasificarea candidaților, pentru recomandarea în funcția de membru în Consiliul de Administrație.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	[REDACTED]	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Juridice	120.5
2	[REDACTED]	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice	120.3
3	[REDACTED]	Membru în Consiliul de Administrație, neindependent	Științe Inginerești	120.2
4.	[REDACTED]	Membru în Consiliul de Administrație, neindependent	Științe Inginerești	119.3

Prezentăm mai jos sinteza **reluării** procesului de selecție pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **MODERN CALOR S.A. BOTOȘANI**, cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I.Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, MUNICIPIUL BOTOȘANI prin CONSILIUL LOCAL BOTOȘANI a inițiat **reluarea** procedurii de recrutare și selecție pentru desemnarea a 4 (patru) membri în Consiliul de Administrație al Societății **MODERN CALOR S.A. BOTOȘANI**, conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 2/12.03.2026** a Societății **MODERN CALOR S.A. BOTOȘANI**, cu referire la **reluarea** procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății **MODERN CALOR S.A. BOTOȘANI** s-a decis **reluarea** procedurii de selecție.

Prin **Hotărârea Consiliului Local Botoșani nr. 219/26.06.2024** s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **MODERN CALOR S.A. BOTOȘANI**.

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin **Hotărârea Consiliului Local Botoșani nr. 219/26.06.2024**, Comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, **S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.** a fost contractat în calitate de expert independent prin dna Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii.

I.2. Procesul de selecție

Procesul de selecție a candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **MODERN CALOR S.A. BOTOȘANI** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

➤ *Pregătirea **reluării** procesului de selecție;*

- a) Analiza contextuală a Societății;
- b) Studierea Profilului Consiliului și actualizarea Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia, obiectul de activitate al Societății și procedura de selecție desfășurată anterior;
- c) Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății **MODERN CALOR S.A. BOTOȘANI**, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul **Posturi.gov.ro**;

➤ *Implementarea **reluarea** procesului de selecție:*

- a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
- b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
- c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
- d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea reluării procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare, precum și cu structura de guvernare corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a studiat Profilul Consiliului și a actualizat Profilul Candidatului pentru funcția de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **MODERN CALOR S.A. BOTOȘANI**.

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare și structura de guvernare corporativă, au finalizat Planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Consiliului deja aprobat și Profilul Candidatului actualizat – a fost aprobat prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor de reluare nr. 3/02.04.2026** privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a celor 4 (patru) membri în Consiliul de Administrație al Societății **MODERN CALOR S.A. BOTOȘANI**.

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Consiliului deja aprobat și Profilului Candidatului actualizat la funcția de membru în Consiliul de Administrație, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul **Posturi.gov.ro**.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **09.04.2026-11.05.2026, ora 12:00**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura **PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI BOTOȘANI** din *Piața Revoluției, Nr. 1, Municipiul Botoșani, Județul Botoșani*, precum și în format virtual pe adresa de e-mail a expertului independent ***foxmanagement109@gmail.com***.

ANUNȚURI

ANUNȚ

🐾 Autor: **Fox Management Consultants** 📅 Publicat: 9 aprilie 2026

📄 Distribuie f X in

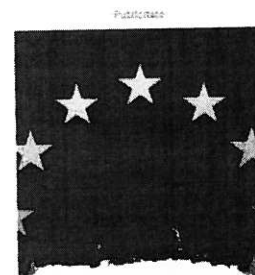
MUNICIPIUL BOTOȘANI – CONSILIUL LOCAL BOTOȘANI, în calitate de **Autoritate Publică Tutelară**, asistată de expert independent **S. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.**, anunță reluarea procesului de recrutare și selecție pentru 4 (patru) poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății **MODERN CALOR S.A. BOTOȘANI**. Mandatul noilor membri va avea durata egală cu durata mandatului membrului deja numit în funcție.

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

1. Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
2. Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome;
3. Selecția membrilor Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat;
4. În cazul Consiliilor de Administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 28, alin. (2) al O.U.G. nr. 109/2011, nu pot fi mai mult de 2 membri din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
5. În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități.
6. Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 153¹2 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
7. Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani;
8. O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României;
9. Funcționarii publici sau personalul din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice pot face parte doar dintr-un singur Consiliu de Administrație sau Consiliu de Supraveghere;



Publică anunțuri pentru proiecte fonduri europene în ziar național!

preț special 300 RON

📄 Ultimele articole



Președintele brăcubai va efectua o vizită de două zile în România.

📄 Extern



MAF: Acționarii de călătorie pentru românii care merg în Serbia.

📄 Extern



ANI OM și Jandarmeria au descoperit la Dragostea Nouă sute de echipamente radio, conform cărora pot provoca interferențe și afecta comunicațiile.

📄 Actualitate

📄 Știri Financiare

📈 Cum au ajuns parfumurile la prețuri accesibile să domine piața de beauty

📈 FM Logistic își extinde operațiunile locale: parteneriatul cu CTP ajunge la 116.000 mp de spațiu logistic

📈 7 din 10 bucureșteni sunt nemulțumiți de traficul din Capitală, iar 78% ar lua în

Dovadă publicare Anunț Curierul Național, Ediția 09 Aprilie 2026



MUNICIPIUL BOTOȘANI – CONSILIUL LOCAL BOTOȘANI, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent S. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță reluarea procesului de recrutare și selecție pentru 4 (patru) poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății MODERN CALOR S.A. BOTOȘANI

Anunțul

Specializarea în Management
WIRTSCHAFTS UNIVERSITÄT
WIEN VIENNA
UNIVERSITY OF
ECONOMICS
AND BUSINESS

9 aprilie 2026



MUNICIPIUL BOTOȘANI - CONSILIUL LOCAL BOTOȘANI, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent S. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță reluarea procesului de recrutare și selecție pentru 4 (patru) poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății MODERN CALOR S.A. BOTOȘANI. Mandatul noilor membri va avea durata egală cu durata mandatului membrului deja numit în funcție.

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea preliminară a dosarelor de candidatură care alcătuiesc lista nominală;
2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în lista nominală.

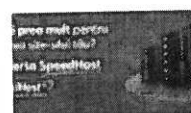
Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

1. Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate și un patent de diplomă de licență și experiență în domeniul activității economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
2. Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome;
3. Selecția membrilor Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002 cu modificările și completările ulterioare, în măsura în care nu este afectat interesul intimat potrivit dispozițiilor art. 28 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor apăsând genului subreprezentat;
4. În cazul Consiliului de Administrație al căror număr de membri să încalcează în prevederile art. 28, alin. (2) al O.U.G. nr. 109/2011, nu pot fi mai mult de 2 membri din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul unor autorități sau instituții publice;
5. În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere existența situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități;



Bani si Afaceri
Follow Me on Facebook

Bani si Afaceri
on Facebook



Prima Transacție este...

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Bani și Afaceri, Editia 09 Aprilie 2026

posturi.gov.ro/anunt/administrator-societatea-modern-calor-s-a-botosani-2/

POSTURI-GOV.RO
POSTURILE LOCALE SI
ADMINISTRATIA PUBLICA

DESPRE GHID ADAUGA ANUNT DE ANGAJARE PASARELA RECTIFICARE/ANULARE

ARHIVA CONTACT

administrator

SOCIETATEA MODERN CALOR S.A. BOTOȘANI

Anuntul a expirat

Locație	Nivel	Tip	Angajator	Categorie
Botoșani	Funcție de conducere	Temporari	Primărie	Alte funcții

ANUNȚ

MUNICIPIUL BOTOȘANI – CONSILIUL LOCAL BOTOȘANI, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de experți independenți S. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță reluarea procesului de recrutare și selecție pentru 4 (patru) poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății MODERN CALOR S.A. BOTOȘANI. Mandatul noilor membri va avea durata egală cu durata mandatului membrului deja numit în funcție.

Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă a dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă - interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

- a) Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineriești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- b) Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome;
- c) Selecția membrilor Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare, în măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat;
- d) În cazul Consiliilor de Administrație ai căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 28, alin. (2) al O.U.G. nr. 109/2011, nu pot fi mai mult de 2 membri din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- e) În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități;
- f) Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138^o2 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- g) Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, reputând depăși 4 ani;
- h) O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României;
- i) Funcționarii publici sau personalul din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități ori instituții publice pot face parte doar dintr-un singur Consiliu de Administrație sau Consiliu de Supraveghere.

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Posturi.gov.ro, Editia 09 Aprilie 2026

ANUNT

MUNICIPIUL BOTOȘANI - CONSILIUL LOCAL BOTOȘANI, în calitate de **Autoritate Publică Tutelară**, asistată de expert independent **S FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S R L**, anunță **reluarea** procesului de recrutare și selecție pentru **4 (patru)** poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății **MODERN CALOR S.A. BOTOȘANI**. **Mandatul noilor membri va avea durată egală cu durata mandatului membrului deja numit în funcție.**

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă a dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă
2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă. Interviu

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

- a) Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- b) Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome;
- c) Selecția membrilor Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat;
- d) În cazul Consiliilor de Administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 28, alin. (2) al O.U.G. nr. 109/2011, nu pot fi mai mult de 2 membri din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- e) În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități;
- f) Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- g) Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani;
- h) O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României;
- i) **Funcționarii publici sau personalul din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități ori instituții publice pot face parte doar dintr-un singur Consiliu de Administrație sau Consiliu de Supraveghere;**
- j) Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței;
- k) Candidații care vor fi selectați pentru a fi înscrși pe Lista scurtă vor fi ulterior înștiințați să depună o Declarație de intenție realizată conform Scrisorii de Așteptări.

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Autorității Publice Tutelare, Editia 09 Aprilie

2026

II.2. Implementarea procesului de selecție

• Alcătuirea Listei lungi de candidaturi

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării Anunțurilor, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **au fost depuse 7 candidaturi și toate au fost cuprinse în Lista lungă**. Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

La registratura Primăriei Municipiului Botoșani, au fost depuse **7 dosare de candidatură** pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **MODERN CALOR S.A BOTOȘANI**, după cum urmează:

1. Nr. înregistrare dosar 10362/24.04.2026 al candidatului [REDACTED];
[REDACTED] Nr. înregistrare dosar 10880/30.04.2026 al [REDACTED]
[REDACTED]
- [REDACTED] Nr. înregistrare dosar 11688/08.05.2026 al candidatului [REDACTED]
[REDACTED]
4. Nr. înregistrare dosar 11693/08.05.2026 al candidatului [REDACTED];
[REDACTED] Nr. înregistrare dosar 11695/08.05.2026 al candidatului [REDACTED]
[REDACTED]
6. Nr. înregistrare dosar 11718/11.05.2026 al candidatului [REDACTED];
7. Nr. înregistrare dosar 11735/11.05.2026 al candidatului [REDACTED].

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copia diplomelor de studii;
- Copie documente care atestă experiența și vechimea în muncă (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe din partea angajatorilor);
- Cazier judiciar / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 1*;
- Cazier fiscal / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 2*;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 3*;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” – conform *Formular 4*;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform *Formular 5*;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de Administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform *Formular 6*;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform *Formular 7*;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese – conform *Formular 8*;

- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform *Formular 9*;
- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform *Formular 10*.

• Selecția candidaturilor din Lista lungă

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, aceștia depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minimale.

	CANDIDAȚI						
	1	2	3	4	5	6	7
CRITERII							
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România. DOCUMENT DOVEDITOR: CARTEA DE IDENTITATE;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
2. Cunoaște Limba română (scris și vorbit) și are domiciliul stabil în România;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
4. Experiență profesională în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de minimum 7 ani. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
5. Nu are înscrineri în cazierul fiscal și judiciar;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
6. Apt/ă din punct de vedere medical;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
8. Experiență de conducere / administrare a unor Societăți sau Regii Autonome. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
9. FORMULARE COMPLETATE 1-10.	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
PUNCTAJ	18	18	18	18	18	18	18

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- ✓ studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- ✓ experiență de conducere/ administrare a unor Societăți sau Regii Autonome;
- ✓ cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- ✓ capacitate deplină de exercițiu;
- ✓ stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- ✓ să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- ✓ nu au înscriseri în cazierul judiciar;
- ✓ nu au înscriseri în cazierul fiscal;
- ✓ nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul de Administrație al Societății;
- ✓ îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;
- ❖ managementul proiectelor;
- ❖ tehnologia informației;
- ❖ legislație;
- ❖ cunoștințe de guvernanta corporativă a întreprinderii publice;
- ❖ competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- ❖ participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- ❖ trăsături: reputație, integritate, independență, expunere politică, abilități de comunicare interpersonală.

• **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a membrilor în Consiliul de Administrație al Societății **MODERN CALOR S.A. BOTOȘANI**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care fac parte 5 candidați.**

Prin Adresa AMEPIP nr. 7911/26.05.2026, transmisă electronic la **Primăria Municipiului Botoșani** și înregistrată sub nr. 65/27.05.2026, au fost concluzionate următoarele:

- **Aviz conform** nr. 446/26.05.2026 privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a candidatului [REDACTED]
- **Aviz conform** nr. 447/26.05.2026 privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a candidatului [REDACTED]
- **Aviz conform** nr. 448/26.05.2026 privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a candidatului [REDACTED]
- **Aviz conform** nr. 449/26.05.2026 privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a candidatului [REDACTED]
- **Aviz conform** nr. 450/26.05.2026 privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a candidatului [REDACTED]
- **AMEPIP nu a acordat aviz conform pentru 2 dosare de candidatură** din lista transmisă către AMEPIP privind procedura de selecție demarată pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de Administrație al Societății **MODERN CALOR S.A. BOTOȘANI**, respectiv pentru următorii candidați, motivat de următoarele:

1. Pentru candidatul [REDACTED]

- **nu sunt îndeplinite** condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind **guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome”*.

2. Pentru candidatul [REDACTED]

- **nu sunt îndeplinite** condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind **guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome”*.
- **nu sunt îndeplinite** condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind **guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.

Comisia de Selecție și Nominalizare, cu prilejul analizării dosarelor de candidatură depuse de candidații anterior menționați, a constatat că sunt îndeplinite condițiile obligatorii pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al Societății MODERN CALOR S.A. BOTOȘANI doar de candidații care au primit avizul

AMEPIP, aceștia putând fi astfel incluși în Lista scurtă.

Comisia de Selecție și Nominalizare a transmis în format electronic în data de **27.05.2026:**

➤ comunicările către candidații **admiși** pe Lista scurtă:

1. Către dl. [REDACTAT] a fost transmisă Adresa nr. 1/27.05.2026;
2. Către dl. [REDACTAT] a fost transmisă Adresa nr. 2/27.05.2026;
3. Către dl. [REDACTAT] a fost transmisă Adresa nr. 3/27.05.2026;
4. Către dl. [REDACTAT] a fost transmisă Adresa nr. 5/27.05.2026;
5. Către dl. [REDACTAT] a fost transmisă Adresa nr. 4/27.05.2026;

➤ comunicările către candidații **eliminați** de pe Lista lungă:

1. Către dl. [REDACTAT] a fost transmisă Adresa nr. 6/27.05.2026;
2. Către dl. [REDACTAT] a fost transmisă Adresa nr. 7/27.05.2026;

Candidații care au fost notificați prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi, au fost anunțați și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, *în intervalul de 15 zile* de la comunicare. Data de **11.06.2026, ora 12:00** a reprezentat **data limită** pentru depunerea, atât în format fizic la registratura Primăriei Municipiului Botoșani, cât și în format electronic, pe adresa de e-mail a expertului independent.

În urma primirii Adresei nr. 7/27.05.2026, candidatul [REDACTAT] a transmis Contestația nr. 3582/04.06.2026 prin care a solicitat reanalizarea motivelor care au stat la baza respingerii candidaturii dumnealui, reevaluarea dosarului depus și a documentelor justificative anexate, admiterea candidaturii mele în cadrul procedurii de selecție.

Contestația nr. 3582/04.06.2026 a fost analizată și soluționată de către Comisia de Soluționare a Contestațiilor constituită pentru procedura de selecție a membrilor Consiliilor de Administrație ale Societăților Comerciale la care Municipiul Botoșani este acționar unic, Comisie înființată prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Botoșani nr. 599/18.12.2025.

Din analiza Contestației depuse în data de 04.06.2026 și înregistrată cu nr. 3582 rezultă că termenul de formulare a contestației este depășit din următoarele considerente:

- Prin Adresa nr. 6/27.05.2026 s-a comunicat domnului [REDACTAT] rezultatul selecției dosarelor depuse pentru funcția de membru al Consiliului de Administrație din cadrul Societății **MODERN CALOR S.A. BOTOȘANI**;
- În conformitate cu prevederile art. 29, alin. (6) din O.U.G. nr. 109/2011 republicată, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice „*Orice candidat nemulțumit de rezultatul procedurii de selecție poate contesta în termen de 2 zile lucrătoare rezultatul obținut la Autoritatea Publică Tutelară, care este obligată să soluționeze contestația în termen de 2 zile lucrătoare*”.
- Raportat la data comunicării – 27.05.2026, termenul de depunere a Contestației se împlinea în data de 03.06.2026, în consecință Contestația a fost formulată și depusă cu depășirea termenului expres stabilit de art. 29, alin. (6) din O.U.G. nr. 109/2011 republicată, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

De asemenea, în urma primirii Adresei nr. 7/27.05.2026, candidatul [REDACTAT]

a transmis Contestația nr. 14161/66/28.05.2026 prin care a solicitat reanalizarea dosarului de candidatură, reevaluarea experienței profesionale și manageriale prezentate și admiterea candidaturii mele în etapa următoare a procedurii de selecție.

Contestația nr. 14161/28.05.2026 a fost analizată și soluționată de către Comisia de Soluționare a Contestațiilor constituită pentru procedura de selecție a membrilor Consiliilor de Administrație ale Societăților Comerciale la care Municipiul Botoșani este acționar unic, Comisie înființată prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Botoșani nr. 599/18.12.2025.

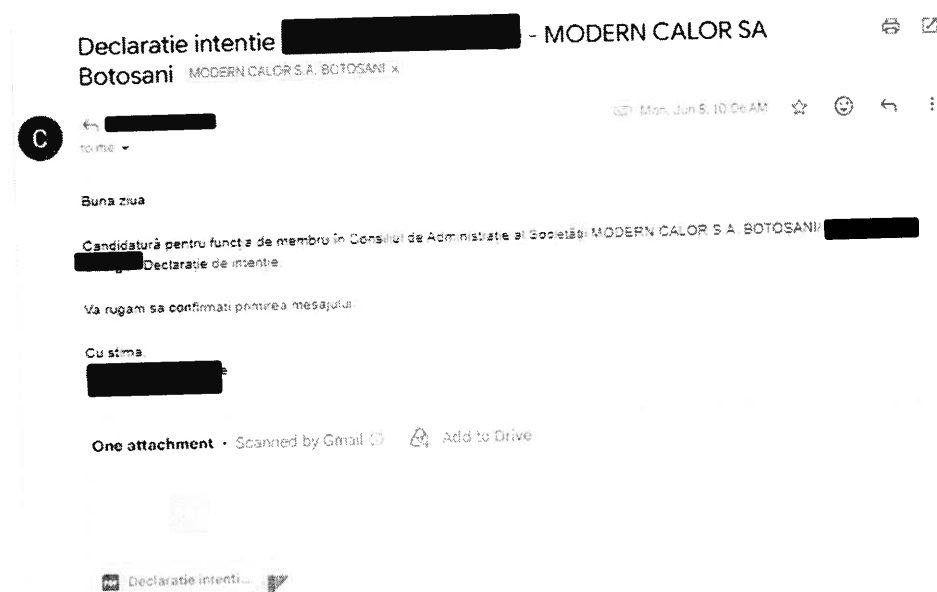
Prin Raportul Comisiei de Soluționare a Contestațiilor nr. 14161/02.06.2026, **contestația formulată de domnul [REDACTAT] a fost respinsă ca nefondată**, întrucât, în urma analizării documentelor transmise ulterior, s-a constatat că acesta nu îndeplinește condițiile prevăzute de art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice. Conform Extrasului salariat din Registrul General de Evidență a Salariaților nr. 5286/20.04.2026 și a deciziilor de numire, domnul [REDACTAT] a îndeplinit următoarele funcții: șef secție producție, exploatare, întreținere, reparații și construcții și lucrări publice, COD COR 132310 și inginer-șef în construcții, cod COR 132302. Funcțiile mai sus menționate, ocupate de domnul [REDACTAT], nu pot fi asimilate cu funcțiile solicitate pentru admiterea candidaturii de membru în Consiliul de Administrație, respectiv nu se încadrează în prevederile art. 143, 143¹ din Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale, cu modificările și completările ulterioare, articolele menționate stabilind ca funcții de referință funcțiile numite printr-un contract de mandat sau funcția de administrator Societate/Regie Autonomă.

Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul indicat, potrivit următorului tabel:

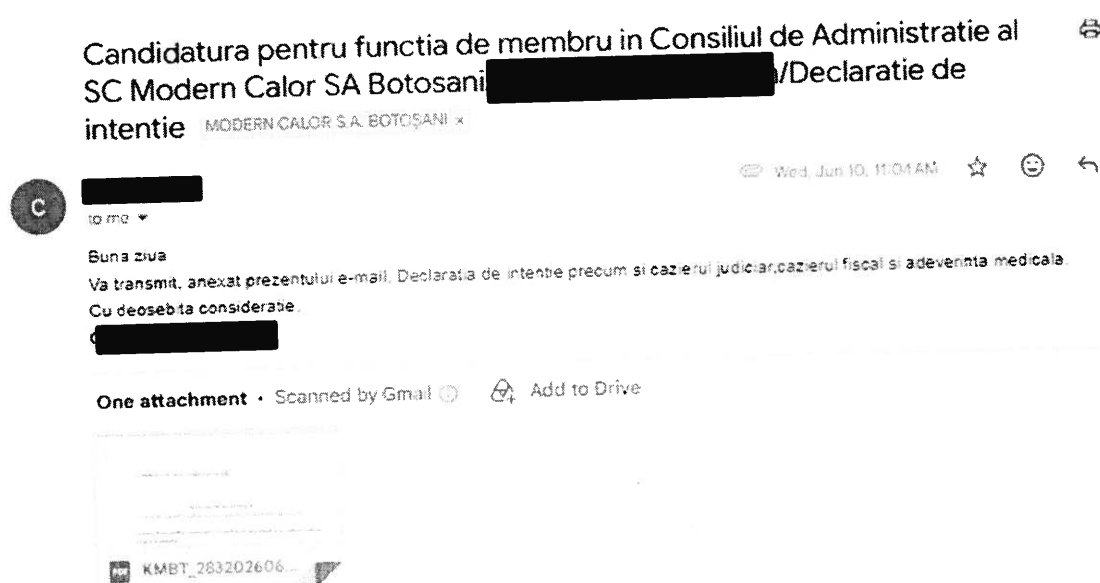
Nr crt.	Nume/prenume	Nr. înregistrare, dată și oră Autoritate Publică Tutelară	DA/NU - Depunere Declarație de intenție	Termen limită de depunere Declarație de intenție
1	[REDACTAT]	Nr. 15105/08.06.2026	DA	11.06.2026, ora 12:00
2	[REDACTAT]	Nr. 15507/11.06.2026	DA	11.06.2026, ora 12:00
3	[REDACTAT]	Nr. 15502/10.06.2026	DA	11.06.2026, ora 12:00
4.	[REDACTAT]	Nr. 15431/10.06.2026	DA	11.06.2026, ora 12:00
5.	[REDACTAT]	Nr. 15374/10.06.2026	DA	11.06.2026, ora 12:00

De asemenea, candidații au trimis Declarațiile de intenție și pe adresa de e-mail a

expertului independent, conform print-urilor martore atașate:



Dovadă transmitere Declarație de intenție, dl. [redacted]
08.06.2026, ora 10:06;



Dovadă transmitere Declarație de intenție, dl. [redacted]
10.06.2026, ora 11:04;

Candidatură Pentru Funcția de MEMBRU ÎN CONSILIUL DE
ADMINISTRAȚIE AL Societății MODERN CALOR SA BOTOȘANI.
DECLARAȚIE DE INTENȚIE [REDACTED]

MODERN CALOR S.A. BOTOȘANI x

Wed, Jun 10, 2:03PM



to me

One attachment • Scanned by Gmail • Add to Drive



Dovadă transmitere Declarație de intenție, dl. [REDACTED]
10.06.2026, ora 14:03;

Declaratie intentie

MODERN CALOR S.A. BOTOȘANI x

PRIMĂRIA BOTOȘANI/VS. MODERN CALOR S.A. x

Wed, Jun 10, 4:02PM



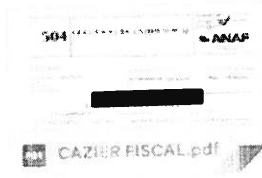
to me

Buna ziua

V atransmit atatsat

- Declaratia de intentie
 - Cazier judiciar
 - Cazier fiscal
 - Adeverinta medicala
- Cu respect!

4 Attachments • Scanned by Gmail • Add all to Drive



Dovadă transmitere Declarație de intenție, dl. [REDACTED] 10.06.2026, ora
16:02;

Redir.: declaratie

MODERN CALOR S.A. BOTOȘANI x

Thu, Jun 11, 8:31AM



to me

Buna ziua

Trimit alăturat declaratia de intentie pentru candidatura la CA Modern Calor

Multumesc!

Cu respect

Dovadă transmitere Declarație de intenție, dl. [REDACTED] 11.06.2026, ora 08:31;

În consecință, doar candidații care au depus Declarația de intenție au fost invitați la
Interviul final de selecție și s-au prezentat la această etapă a procesului.

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	[REDACTED]	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Juridice	115.5
2	[REDACTED]	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice	115.5
3	[REDACTED]	Membru în Consiliul de Administrație, neindependent	Științe Inginerești	115.5
4.	[REDACTED]	Membru în Consiliul de Administrație, neindependent	Științe Inginerești	114.5
5.	[REDACTED]	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	113.5

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul Candidatului.

(3) Comisia de Selecție și Nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de Selecție și Nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că cei 5 candidați propuși în Lista scurtă respectă cerințele minimale și exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice, iar prin aceasta candidatura fiecăruia a putut fi înscrisă în Lista scurtă.

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
AL SOCIETĂȚII MODERN CALOR S.A. BOTOȘANI.**

CRITERII				OBLIGATORII (Oblig.) sau OPTIONAL (Opt.)		PONDERE (0 - 1)		CANDIDAȚI					TOTAL			
								Ratinguri: 1 = Novice; 2 = Intermediar; 3 = Competent; 4 = Avansat; 5 = Expert								
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice			Oblig.	1	5.0	4.0	4.0	5.0	5.0	23.0	23	40	92		
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100		
	2.1 Gândire strategică și previziuni			Oblig.	1	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0	24.0	24	40	96		
	2.2 Finanțe și contabilitate			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100		
	2.3 Managementul proiectelor			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	40	100		
	2.4 Tehnologia informației			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	40	100		
	2.5 Legislație			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100		
	3. Guvernanță corporativă			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100		
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100		
	3.2 Rolul Consiliului			Oblig.	1	4.0	5.0	4.0	5.0	5.0	23.0	23	60	92		
	3.3 Monitorizarea performanței			Oblig.	1											
	4. Social și personal			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100		
	4.1 Luarea deciziilor			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100		
	4.2 Relații interpersonale			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100		
	4.3 Negociere			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100		
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100		
	5. Experiența pe plan local și internațional			Opt.	0.5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	12.5	20	100		
5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante																
6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100			
6.1 Competențe de conducere			Oblig.	1	74.0	74.0	72.0	75.0	75.0							
Sub - total 1.					71.50	71.50	69.50	72.50	72.50							
Sub - total ponderat 1.																
2. TRĂSĂTURI	1 Reputație personală și profesională			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100		
	2 Integritate			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100		
	3 Independență			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100		
	4 Expunere politică			Oblig.	1	5.0	4.0	5.0	4.0	4.0	22.0	22	60	88		
	5 Abilități de comunicare interpersonală			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100		
	6 Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări - se punctează în Interviu final de selecție			Oblig.	1						0.0	0	60	0		
	7 Diversitate de gen NA			Oblig.	1	M	M	M	M	M						
	Sub - total 2.					25.0	24.0	25.0	24.0	24.0						
Sub - total ponderat 2.					25.00	24.00	25.00	24.00	24.00							
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1. Număr de mandate			Oblig.	1	5	5	5	5	5	25	25	100	100		
	2. Inscriri în cazierul judiciar și fiscal			Oblig.	1	2	2	2	2	2	10	10	100	100		
	3. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment			Oblig.	1	2	2	2	2	2	10	10	100	100		
	4. Experiență în conducerea unei societăți sau regi autonome			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	100	100		
	5. Studii superioare și experiență în domeniu			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	100	100		
	Sub-total 3					19.0	19.0	19.0	19.0	19.0						
	TO TAL (1+2+3)					118.0	117.0	116.0	118.0	118.0						
TO TAL PONDERAT (1+2+3)					115.5	114.5	113.5	115.5	115.5							
CLASAMENT					3	4	5	2	1							

• **Selecția candidaturilor din Lista scurtă**

Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declarației de intenție depusă de candidați și a unui Interviu de selecție, desfășurat individual.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviuul final și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul de selecție a avut loc în format fizic **la sediul Autorității Publice Tutelare** din *Piața Revoluției, Nr. 1, Municipiul Botoșani, Județul Botoșani*, candidații fiind invitați să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o au în calitate de potențiali membri ai Consiliului de Administrație al Societății **MODERN CALOR S.A. BOTOȘANI**.

Către candidatul [REDACTAT] a fost trimisă Adresa nr. 1/12.06.2026 – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de Interviu.

Către candidatul [REDACTAT] a fost trimisă Adresa nr. 2/12.06.2026 – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de Interviu.

Către candidatul [REDACTAT] a fost trimisă Adresa nr. 3/12.06.2026 – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de Interviu.

Către candidatul [REDACTAT] a fost trimisă Adresa nr. 4/12.06.2026 – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de Interviu.

Către candidatul [REDACTAT] a fost trimisă Adresa nr. 5/12.06.2026 – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de Interviu.

Criteriile de selecție considerate relevante în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

I. COMPETENTE

1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice

1.1. Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea;

2. Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică

2.1. Gândire strategică și previziuni;

2.2. Finanțe și contabilitate;

2.3. Managementul proiectelor;

2.4. Tehnologia informației;

2.5. Legislație;

3. Guvernanță corporativă

3.1. Guvernanța întreprinderii publice;

3.2. Rolul Consiliului;

3.2. Monitorizarea performanței;

4. Social și personal

4.1. Luarea deciziilor;

4.2. Relații interpersonale;

4.3. Negociere;

4.4. Capacitate de analiză și sinteză;

5. Experiență pe plan local și internațional

5.1. Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante;

6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice

6.1. Competențe de conducere;

II. TRĂSĂTURI

1. Reputație personală și profesională;
2. Integritate;
3. Independență;
4. Expunere politică;
5. Abilități de comunicare interpersonală;
6. Alinerea cu Scrisoarea de Așteptări;
7. Diversitatea de gen NA;

III. CONDITII PRESCRIPTIVE SI PROSCRIPTIVE

1. Număr de mandate;
2. Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal;
3. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director – întreprinderile să nu fie în procedură de faliment;
4. Experiență în conducerea unei Societăți sau Regii Autonome;
5. Studii superioare și experiență în domeniu;

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidații au fost punctați în cursul Interviuului final de selecție. Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat nivelul înalt al candidaturilor primite, precum și determinarea și prezentarea candidaților în cursul Interviuului.

Toți candidații care au fost incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesar a se regăsi în cadrul Consiliului de Administrație, în concordanță cu legislația de guvernanță corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

**REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURĂ
RELUAREA PROCEDURII DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR
PENTRU POZIȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
AL SOCIETĂȚII MODERN CALOR S.A. BOTOȘANI**

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
AL SOCIETĂȚII MODERN CALOR S.A. BOTOȘANI**

CRITERII				OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)		PONDERE (0 - 1)		CANDIDAȚI					TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
								Ratinguri: 1 = Novice; 2 = Intermediar; 3 = Competent; 4 = Avansat; 5 = Expert								
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice			Oblig	1	5.0	4.0	4.0	5.0	5.0	23.0	23	40	92		
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea															
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică			Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100		
	2.1 Gândire strategică și previziuni			Oblig	1	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0	24.0	24	40	96		
	2.2 Finanțe și contabilitate			Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100		
	2.3 Managementul proiectelor			Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	40	100		
	2.4 Tehnologia informației			Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	40	100		
	2.5 Legislație															
	3. Guvernanță corporativă															
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice			Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100		
	3.2 Rolul Consiliului			Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100		
	3.3 Monitorizarea performanței			Oblig	1	4.0	5.0	4.0	5.0	5.0	23.0	23	60	92		
	4. Social și personal															
	4.1 Luarea deciziilor			Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100		
	4.2 Relații interpersonale			Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100		
	4.3 Negociere			Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100		
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză			Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100		
	5. Experiența pe plan local și internațional															
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante			Opt	0.5	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	12.5	20	100		
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice															
	6.1 Competențe de conducere			Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100		
	Sub - total 1.					74.0	74.0	72.0	75.0	75.0						
	Sub - total ponderat 1.					71.50	71.50	69.50	72.50	72.50						
2. TRĂSĂTURI	1 Reputație personală și profesională			Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100		
	2 Integritate			Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100		
	3 Independență			Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100		
	4 Expunere politică			Oblig	1	5.0	4.0	5.0	4.0	4.0	22.0	22	60	88		
	5 Abilități de comunicare interpersonală			Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100		
	6 Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări			Oblig	1	4.7	4.8	4.5	4.8	5.0	23.8	23.8	60	95.3		
	7 Diversitate de gen NA			Oblig	1	M	M	M	M	M						
	Sub - total 2.					29.7	28.8	29.5	28.8	29.0						
	Sub - total ponderat 2.					29.66	28.83	29.50	28.83	29.00						
	3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1. Număr de mandate			Oblig	1	5	5	5	5	5	25	25	100	100	
2. Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal			Oblig	1	2	2	2	2	2	10	10	100	100			
3. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment			Oblig	1	2	2	2	2	2	10	10	100	100			
4. Experiență în conducerea unei societăți sau regi autonome			Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	100	100			
5. Studii superioare și experiență în domeniu			Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	100	100			
Sub-total 3					19.0	19.0	19.0	19.0	19.0							
TOTAL (1+2+3)					122.7	121.8	120.5	122.8	123.0							
TOTAL PONDERAT (1+2+3)					120.2	119.3	118.0	120.3	120.5							
CLASAMENT					3	4	5	2	1							

CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație
al Societății MODERN CALOR S.A. BOTOȘANI

După parcurgerea Interviuului final de selecție, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviuul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de membru al Consiliului de Administrație al Societății MODERN CALOR S.A. BOTOȘANI, în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	Dosar nr. 11695/08.05.2026	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Juridice	120.5
2	Dosar nr. 11688/08.05.2026	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice	120.3
3	Dosar nr. 10880/30.04.2026	Membru în Consiliul de Administrație, neindependent	Științe Inginerești	120.2
4.	Dosar nr. 11735/11.05.2026	Membru în Consiliul de Administrație, neindependent	Științe Inginerești	119.3
5.	Dosar nr. 11693/08.05.2026	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	118.0

Notă: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul **reluării** procesului de evaluare și selecție, **candidații fiind direct responsabili de veridicitatea datelor transmise.**

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, conform planului de Interviu adus la cunoștință fiecărui candidat individual.

În cadrul Interviuului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Consiliului de Administrație, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

Interviuul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Matricea Profilului Candidatului;
- Planul de Interviu;
- Fișa de punctare;

După încheierea Interviuului, Comisia de Selecție și Nominalizare, împreună cu expertul independent au întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul **Societăților**, Raportul final se va transmite către AMEPIP, în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la **art. 4^a alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011**, și ulterior către conducătorul Autorității Publice Tutelare, în

vederea mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Acționarilor pentru propunerea de membri în Consiliul de Administrație.

Comisia de Selecție și Nominalizare:

- **Președinte Comisie:** Oboroceanu Sanda-Cristina
- **Membru Comisie :** Dumitraș Elena Daniela
- **EXPERT INDEPENDENT**

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS

