

APROBAT,
Director General,
ec. Bogdan-Cătălin VARASCIU



**RAPORT ANUAL DE EVALUARE A INCIDENTELOR DE INTEGRITATE
 LA NIVELUL SC MODERN CALOR SA
 – 2025 –**

I. Incidente de integritate

Nr. total de incidente de integritate: 0.

Tipul de fapte	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	0
	Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	0
	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	0
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	0
	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	0
Nr. de sancțiuni aplicate	Nr. de sancțiuni disciplinare	0
	Nr. de sancțiuni administrative	0
	Nr. de sancțiuni penale	0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		—

II. Măsuri de prevenire și/sau control

Nr. total de măsuri propuse, măsuri propuse în Planul de integritate: 14.

Nr. crt.	Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1.	Adoptarea declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Implementat
2.	Adoptarea și distribuirea în cadrul Modern Calor a Planului de integritate, conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Implementat
3.	Evaluarea modului de implementare a planului de integritate; elaborarea Raportului anual de evaluare a implementării planului de integritate	Implementat
4.	Identificarea, analizarea și evaluarea riscurilor de corupție; elaborarea Registrului riscurilor de corupție; elaborarea procedurii cu privire la managementul riscurilor de corupție	Implementat
5.	Identificarea și evaluarea incidentelor de integritate; elaborarea Raportului anual privind evaluarea incidentelor de integritate; elaborarea procedurii cu privire la semnalarea neregulilor	Implementat
6.	Reducerea impactului corupției asupra angajaților prin transparentizarea procedurilor de recrutare a personalului, evaluarea anuală a performanțelor angajaților	Implementat
7.	Dezvoltarea, comunicarea și monitorizarea aplicării de proceduri clare în activitatea curentă	Implementat
8.	Completarea și depunerea declarațiilor de avere și de interese	Implementat
9.	Respectarea de către conducerea Modern Calor a principiului prevenirii săvârșirii faptelor de corupție și a incidentelor de integritate prin identificarea timpurie și înlăturarea în timp util a premiselor apariției faptelor de corupție	Implementat
10.	Asigurarea resurselor umane și financiare necesare desfășurării acțiunilor de control în zone expuse la corupție	Implementat
11.	Publicarea pe pagina de internet a Modern Calor a datelor și informațiilor stabilite la nivelul societății prevăzute conform Standardului de publicare a informațiilor de interes public, anexele nr. 4 și 5 la SNA 2021-2025	Implementat
12.	Publicarea pe pagina de internet a Modern Calor a indicatorilor de performanță stabiliți în conformitate cu OUG nr. 109/2011	Implementat
13.	Planificarea auditării interne a sistemului de prevenire a corupției	Implementat
14.	Elaborarea Codului de etică și conduită profesională, comunicarea acestuia tuturor compartimentelor funcționale și afișarea pe rețeaua intranet a societății	Implementat

Avertizor de integritate,